

코로나 19 상황에서 일터 인권 체크리스트

코로나 19*가 발생한 지 2년이 되어 갑니다.
이제는 코로나 19 극복과 더불어
그동안 조명되지 못한 노동자 인권을 살펴보아야 할 때입니다.

코로나 19 상황에서 기업과 인권

코로나 19를 이유로 노동권이 후퇴되서는 안되며, 일터에서의 안전을 확보하는 것이 우선적으로 검토되어야 합니다. 코로나 19로 인한 경제위기 책임이 노동자에게 전가되지 않도록 해야 합니다.
노동권 및 건강권 보장정책이 모든 노동자에게 적용될 수 있도록 하고, 특히 고용형태별 (비정규직, 특수고용노동자 등), 국적별 차별이 발생하지 않도록 해야 합니다.

노동자 인권 체크리스트

항 목	점 검
일터에서 노동자 코로나 19 감염예방을 위한 조치를 최우선으로 실행하고 있는가?	<input type="checkbox"/>
코로나 19 긴급 대응 과정에서 노동자 안전 및 보건 조치가 소홀해지지 않았는가?	<input type="checkbox"/>
코로나 19 감염위험에 대응하기 위한 작업중지권을 보장하고 있는가?	<input type="checkbox"/>
자신과 가족구성원의 코로나 19 치료를 위해 필요한 휴가를 보장하고 있는가?	<input type="checkbox"/>
정책 및 지원은 고용형태 등과 상관없이 모든 노동자에게 차별없이 제공되고 있는가?	<input type="checkbox"/>
코로나 19 감염을 이유로 해고하거나 고용조건을 악화시키지 않았는가?	<input type="checkbox"/>
원하청 관계에서 원청은 코로나 19 위협에 대한 안전조치 의무를 실행하고 있는가?	<input type="checkbox"/>
코로나 19 위기로 침해될 수 있는 노동권 보장을 위해 표현의 자유를 보장하고 있는가?	<input type="checkbox"/>
코로나 19로 침해되는 권리에 대한 주장과 행동을 이유로 부당한 대우나 처벌이 있었는가?	<input type="checkbox"/>
백신 접종 여부에 따른 불이익이 있었는가?	<input type="checkbox"/>
위기 대응책 마련 과정에서 구성원의 민주적 참여 기회를 보장하였는가?	<input type="checkbox"/>

